

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea <i>Spiru Haret</i>
1.2. Facultatea	Facultatea de Științe Juridice, Economice și Administrative Craiova
1.3. Departamentul	Departamentul de Științe economice
1.4. Domeniul de studii	Contabilitate
1.5. Ciclul de studii	Master
1.6. Programul de studii/Calificarea	Contabilitate – Audit intern în sistemul public și privat

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	GUVERNANTA CORPORATIVA						
Codul disciplinei							
2.2. Titularul activităților de curs							
2.3. Titularul activităților de seminar							
2.4. Anul de studiu	I	2.5. Semestrul	I	2.6. Tipul de evaluare	E1	2.7. Regimul disciplinei	DO

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					64
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activitățiPregătire examen final					
3.7 Total ore studiu individual					133
3.9 Total ore pe semestru					175
3.10 Număr de credite					7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cunoștințe de contabilitate, control, audit.
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cunoștințe de comportament în echipă

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sală de curs dotată cu sistem de videoproiecție și laborator de contabilitate informatizată
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sală de seminar dotată cu tablă și laborator CIEL

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C3. Cunoașterea aprofundată și utilizarea specializată a metodelor, tehnicilor și procedurilor din domeniul de studii</p> <p>3.1. Alegerea politicilor și metodelor contabile specifice gestiunii financiare a resurselor și rezultatelor entităților economice</p> <p>C3.2. Elaborarea, analiza și dezvoltarea de strategii și politici financiar-contabile, la nivelul întreprinderilor individuale, a societăților de grup și a entităților publice</p> <p>C3.3. Analiza, sinteza și utilizarea informațiilor financiar-contabile în vederea fundamentării actului decizional în entitățile economice</p> <p>C3.4. Evaluarea critic-constructivă a explicării și/sau rezolvării unei probleme vizând relația de influență economică exercitată de mediul extern asupra firmei</p> <p>C3.5. Capacitatea de a realiza activități de contabilitate și gestiune economică, control și audit intern și audit statutar</p> <p>C3.6. Cunoașterea, înțelegerea și aplicarea normelor de audit și a Standardelor Internaționale de Audit</p> <p>C3.7. Planificarea, organizarea, coordonarea, controlul și raportarea activității contabile în sectorul public și privat</p>
--------------------------------	---

Competențe transversale	CT1	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicarea doctrinei și deontologiei profesionale în executarea unor sarcini complexe, interdisciplinare Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă
	CT2	<ul style="list-style-type: none"> • Fundamentarea și asumarea de strategii economice, în condiții de responsabilitate și autonomie
	CT3	<ul style="list-style-type: none"> • Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Cursul Audit financiar are ca obiectiv principal familiarizarea masteranzilor cu formele de audit financiar, cadrul legislativ și normativ cât și cu organismele în prin care se organizează și exercită auditul financiar la instituțiile publice și private.</p> <p>Scopul cursului constă în asigurarea pregătirii, respectiv însușirea de către masteranzi a metodologiei de exercitare a formelor de audit financiar la instituțiile publice și private prin cursuri metodologice, precum și prin seminarii cu caracter preponderent operațional (lucrări aplicative, studii de caz).</p> <p>Asigurarea fondului de cunoștințe privind fundamentele teoretice și metodologice ale auditului financiar, astfel încât să se obțină abilitățile pentru realizarea unei misiuni de audit financiar.</p>
7.2 Obiectivele specifice	<p>Cursul prezintă instrumentele și procedurile recomandate de standardele internaționale și naționale pentru realizarea auditului. Procedurile se referă la relațiile auditorului cu entitatea auditată, la organizarea, conducerea și realizarea auditului, la controlul calității auditului.</p> <p>Procedurile profesionale de audit oferă instrumente specifice pentru cunoașterea preliminară a entității auditate, organizarea și planificarea misiunii de audit, întocmirea și folosirea documentele de lucru, culegerea și prelucrarea probelor, realizarea obiectivelor planului de audit, examinarea situațiilor financiare, analiza evenimentelor ulterioare, continuitatea activității, emiterea opiniei de audit.</p>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Capitolul 1. Conceptul de guvernanta corporativa;	Prelegere cu ajutorul videoproietorului. Cursul va fi interactiv, masteranzii fiind atrași în dezbateri, prin supunerea discuțiilor a unor studii de caz.	2 ore
Capitolul 2. Codul combinat		2 ore
Capitolul 3. Legea Sarbanes –Oxley , ca urmare a scandalurilor financiare din SUA	Metode didactice utilizate în procesul de predare (clasice/moderne)	2 ore
Capitolul 4. Principiile Guvernantei corporative elaborate de OECD	Metode de transmitere și însușire de cunoștințe:	2 ore
Capitolul 5. Codurile de buna practica	- de comunicare orală, expozitive	2 ore

Capitolul 6. Modele de guvernanta corporativa	(povestirea, descrierea, instructajul) și conversative	2 ore
Capitolul 7. Modelul american COSO(Comitetul de Sponsorizare a organizatiilor	(conversația euristică, discuția colectivă, problematizarea); - de comunicare scrisă (lucrul cu manualul), lectura explicativă,	4 ore
Capitolul 8. Modelul canadian CoCo(Criterii privind Comitetul de Control)	lectura independentă, etc. Metode de învățare dirijată sau nedirijată:	2 ore
Capitolul 9. Comparatie intre documentele Modelului COSO si cele ale modelului CoCo	- metode de observare directă (observarea sistematică și independentă, experimentul, studiul de caz);	2 ore
Capitolul 10. Controlul intern	- metode de studiu cu ajutorul modelelor; - instruire programată și învățare asistată de calculator.	2 ore
Capitolul 11. Implementarea controlului intern	Metode bazate pe acțiune: - metode de învățare bazate pe acțiune directă (exerciții, probleme, lucrări practice);	2 ore
Capitolul 12. Controlul intern al functiilor/activitatilor		2 ore
Aprecierea coerenței implementării		2 ore

Bibliografie

1. M. Ghita, E. Ghita, A.G. Manta, D. Voinea- Guvernanta corporativa si auditul intern, Editura Universitaria Craiova,2011.
2. M. Ghita, i. Peres, M. Popescu, O. Bunget, I. Croitoru ,Auditul public intern. Concept si metodologie Editura Mirton, Timisoara, 2005
3. E. Ghita, M. Ghita – Audit si control, Editura Fundatiei Romania de Maine, Bucuresti,2007
4. Renard Jacques – Teoria si practica auditului intern, editia a IVa, traducere din limba franceza realizata de Ministerul Finantelor Publice in cadrul unui proiect finantat PHARE, Bucuresti,2002
5. Griffiths Phill – Risk Based Auditing, Gowwer Publishing Limited, England,2005
6. E. Ghita si colab.- Ghid practic- Editia a-II-a revizuita - Misiune de audit intern privind managementul resurselor umane, Editura Sitech,2011,Craiova,
7. Anson Mark, Corporate Governance Ratings: Come of Age, IGGN Conference, Amsterdam,2003
8. K.H. Spencer Picket, The internal auditing at Work, Apractical guide to every dai Challenges, Wiley, John \$ Song, Inc.2004

*** Principles of Corporate Governance,Editie revizuita,OECD,2004

8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
Clarificari conceptuale si evolutia conceptului	La fiecare seminar, se vor face purta discuții conform tematicii.	2 ore
1.Clarificari conceptuale		1 ora
2. Evolutia conceptului		1 ora
3.Principiile functionarii guvernantei		2 ore
4. Impactul produs de esecurile guvernantei corporative		1 ora
5.Codurile de buna practica		1 ora
6. Codul CADBURY, structurat pe 19 recomandari principale		2 ore
7. Codul COMBINAT- Companiile		1 ora
8. Principiile globale ale guvernantei corporative elaborate de OECD		1 ora
9. Modelul clasic al responsabilitatilor guvernantei corporative		1 ora
10. Masurare nivelului guvernantei corporative	1 ora	

Bibliografie

1. M. Ghita, E. Ghita, A.G. Manta, D. Voinea- Guvernanta corporativa si auditul intern, Editura Universitaria Craiova,2011.
2. M. Ghita, i. Peres, M. Popescu, O. Bunget, I. Croitoru ,Auditul public intern. Concept si metodologie Editura Mirton,

Timisoara, 2005

3. E. Ghita, M. Ghita – Audit si control, Editura Fundatiei Romania de Maine, Bucuresti,2007

4. Renard Jacques – Teoria si practica auditului intern, editia a IVa, traducere din limba franceza realizata de Ministerul Finantelor Publice in cadrul unui proiect finantat PHARE, Bucuresti,2002

*** Principles of Corporate Governance,Editie revizuita,OECD,2004

*** HG nr.36/2004 a CAFR pentru asimilarea standardelor internationale de audit intern, Ed.2004,elaborate si publicate de IIA inclusiv al Cadrului general al Standardelor de Audit Intern, MO nr.1245/23.12.2004

*** OUG 75/ 1999 privind activitatea de audit financiar ,republicata in MO nr.598/22.03.2003

*** OMFP nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern,cuprinzand si Standardele de management si control intern la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial, MO nr. 675/2005

*** www.ey.com –Evaluarea guvernantei corporative- Model de guvernanta eficace-Cadrul operational

*** Standardele de audit intern – Norme si modalitati practice de aplicare

2130- guvernanta entitatii

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Invitarea unor specialiști în domeniul fenomenelor și a mecanismelor proceselor comunitare pentru susținerea de prelegeri în cadrul anumitor seminarii, în vederea identificării unor probleme de reținut pentru analiză și predare. Discutarea conținutului disciplinei cu reprezentanți ai mediului economic și al administrației publice regionale pentru aprofundarea anumitor teme și probleme specifice disciplinei.

10. Evaluare

Prezența și implicare la ore % Activitate seminar % Activitate laborator %

Evaluare periodică % Referat % Proiect %

Alte forme de verificare periodică: _____ %

Evaluarea finală % Repartizate: scris % oral %]

Nota:Conditie obligatorie pentru evaluarea finala: intocmirea si sustinerea referatului.

Data completării: Titular de curs,

Titular de seminar,

Data avizării în
departament:

Director Departament